

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Dersin amacı, öğrencilerin temel ve uygulamalı bilim olarak endüstri ve örgüt psikolojisinin konu, kuram ve uygulamaları hakkında bilgi edinmelerini ve bu bilgilerini uygulama alanlarında kullanabilmelerini sağlamaktır.

Dersin İçeriği

Bu ders, işyerinde insan davranışlarını inceleyen bilimsel bir disiplin olan Endüstriyel ve Örgüt Psikolojisine Giriş sağlayacaktır. Örgütsel psikologlar, kurumların çalışanları işe almasına, yönetmesine, desteklemesine ve çalışanların çabalarını iş ihtiyaçları ile uyumlu hale getirmesine yardımcı olur. Çalışmaları, organizasyonun stratejik hedeflerine ulaşmak, daha az ciro, artan verimlilik ve daha iyi çalışan katılımı gibi daha iyi yetenekler gibi sonuçlara katkıda bulunur. İş analizi, personel seçme ve yerleştirme yöntemleri, performans değerlendirmesi, motivasyon, ve iş yerinde stres ve başa çıkma yolları bu dersin içeriğini oluşturmaktadır.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Ronald, E. Riggio, Çev. Belkis Özkara, Nobel Akademik Yayıncılık.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

İş ve örgüt psikolojisinin temel prensiplerini kavrayabilmek için karakter analizi yapabilmek ve çıkarımlarda bulunarak kavramsal bir bakış açısı geliştirmek.

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Öğr. Gör. Dr. Züleyha GÖKÇE IŞIKHAN

Dersin Verilişi

Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Öğr. Gör. Dr. Züleyha Gökçe Işıkhhan

Program Çıktısı

- Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin tarihçesini bilir.
- Endüstri ve Örgüt Psikolojisi araştırmalarında kullanılan metodolojiyi kavrar.
- İş performansı, iş doyumu ve iş analizi kavramlarını tanımlar.
- Personel seçimi süreçlerini tanımlar.

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 1–16.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Giriş: Tanımlar ve Tarih	
2	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 17–39.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Endüstri/Örgüt Psikolojisinde Araştırma Yöntemleri (Temel Kavramlar)	
3	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 40–52.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	
4	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 53–76.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	İş Analizi	
5	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 77–95.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	İşgören Bulma, Seçme ve Yerleştirme	
6	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 96–127.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	İşgörenleri Değerlendirme ve Seçme Yöntemleri	
7	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 128–155.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım	İşgören Performansını Değerlendirme	
8				Ara sınav	
9	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 156–187.		Slaytlar ile etkileşimli sunum ve anlatım.	İşgören Eğitimi ve Geliştirme	
10	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 188–215.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Motivasyon	
11	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 216–246.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Olumlu İşgören Tutumları ve Davranışları	
12	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 247–278.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Çalışan Stresi, Olumsuz İşgören Tutumları ve Davranışları	
13	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 279–306.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	İş Yerinde İletişim	
14	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 307–339.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Örgütlerde Grup Süreçleri	
15	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 340–400.		Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Liderlik & Etkileme, Güç ve Politika	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Derse Katılım	14	3,00
Ödev	14	2,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	2,00
Ara Sınav Hazırlık	1	14,00
Vize	1	1,00
Final Sınavı Hazırlık	14	2,00
Final	1	1,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	4	2,00

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Final	60,00

Psikoloji Bölümü / PSİKOLOJİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15
Ö.Ç. 1	5		4		2			4			5				
Ö.Ç. 2		3		1											
Ö.Ç. 3	5							5			5				
Ö.Ç. 4		5				5									

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Psikoloji bölümleri ile ilgili temel kavramları tanıır.
- P.Ç. 2 :** Psikoloji alanında edindikleri bilgilerini diğer disiplinlere uyarlar ve aktarır
- P.Ç. 3 :** Psikoloji ve ilgili alanlarda bilimsel problemleri tanımlama, modelleme ve çözme becerisine sahiptir.
- P.Ç. 4 :** Psikoloji alanında yeterli becerilerle donanmış, meslek etiği ilkelerine bağlı, iletişim becerilerini geliştirmiş, üretken, esnek düşünebilme becerileri kazanmıştır.
- P.Ç. 5 :** Bilim, teknoloji ve çağdaş psikoloji ve ilgili diğer konular hakkındaki gelişmeleri izleyerek kendini geliştirir.
- P.Ç. 6 :** Alanında edindiği ileri düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak verileri yorumlar ve değerlendirir, güncel teknolojik gelişmelere paralel sorunları tanımlar, analiz eder, araştırmalara ve kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirir.
- P.Ç. 7 :** Disiplin içi ve disiplinler arası takım çalışması yapar, sorumluluğu altında çalışanların bir proje çerçevesinde gelişimlerine yönelik etkinlikleri planlar ve yönetir.
- P.Ç. 8 :** Bireysel çalışma, inisiyatif kullanma ve bağımsız karar verebilme yeteneğine sahip olarak fikirlerini sözlü ve yazılı, açık ve öz bir şekilde ifade ederek iletişim kurabilme becerisine sahiptir
- P.Ç. 9 :** Farklı bakış açılarını bilimsel bilginin üretilmesi sürecine dâhil edebilen, bireysel ve kültürel farklılıklara dair farkındalığa sahiptir
- P.Ç. 10 :** Ulusal ve Uluslararası çağdaş sorunları izler.
- P.Ç. 11 :** Alanı ile ilgili sahip olduğu insan sağlığı ve çevre bilinci konularındaki bilgi birikimini toplum yararına kullanır.
- P.Ç. 12 :** Psikolojik testler, psikolojide nitel ve nicel araştırma yöntemleri ve gözlem ve görüşme teknikleri konusunda yeterli beceriye sahiptir.
- P.Ç. 13 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite yönetimi ve süreçlerine uygun davranma ve katılma ve kültürel değerlerin korunması ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
- P.Ç. 14 :** Sosyal bilimlerin felsefe, sosyoloji, antropoloji gibi bilim alanları ve fen bilimlerinin biyoloji ve sinirbilim gibi alanlarına dair temel bilgi düzeyine sahiptir ve bu bilgileri psikoloji becerilerini geliştirmek için ve çağdaş bilimsel yayınları takip etmek için kullanır.
- P.Ç. 15 :** Psikoloji alanının gerektirdiği bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır ve istatistik, ölçme değerlendirme konusunda becerilere sahiptir.
- Ö.Ç. 1 :** Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin tarihçesini bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Endüstri ve Örgüt Psikolojisi araştırmalarında kullanılan metodolojiyi kavrar.
- Ö.Ç. 3 :** İş performansı, iş doyumu ve iş analizi kavramlarını tanımlar.
- Ö.Ç. 4 :** Personel seçimi süreçlerini tanımlar.